

Forum 1



Rheinland-Pfalz

PÄDAGOGISCHES
LANDESINSTITUT

Zentrum für Schulleitung und
Personalführung

Wie kann ein Leitungsteam erfolgreich kooperieren?



Forum 1



Rheinland-Pfalz

PÄDAGOGISCHES
LANDESINSTITUT

Zentrum für Schulleitung und
Personalführung

Zusammenkommen ist ein Beginn

Zusammenbleiben ist ein Fortschritt

Zusammenarbeiten ist ein Erfolg

Henry Ford

Warum überhaupt „Schulleitung im Team“?



Pragmatische Überlegungen:

- Leitung eines mittelständischen „sozialpsychologisch komplizierten“ Betriebes
- Wachsende Selbstverantwortung der Einzelschule
- Verantwortung für die Personalauswahl
- Verantwortung für Budget sowohl bei Bewirtschaftungen als auch im Personalbereich
- Verantwortung für Qualitätssicherung und –weiterentwicklung insbesondere im Unterrichtsbereich
- Strategische Ausrichtung der Schule auf die Zukunft
- Verantwortung für die Organisation

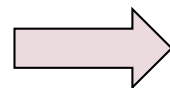
Warum überhaupt „Schulleitung im Team“?



Schule leiten überfordert heute jede Einzelperson

Wir benötigen deshalb

- **Verteilte Führung (distributed leadership),**
- **Co-Management und**
- **gemeinsame Prozesssteuerung**

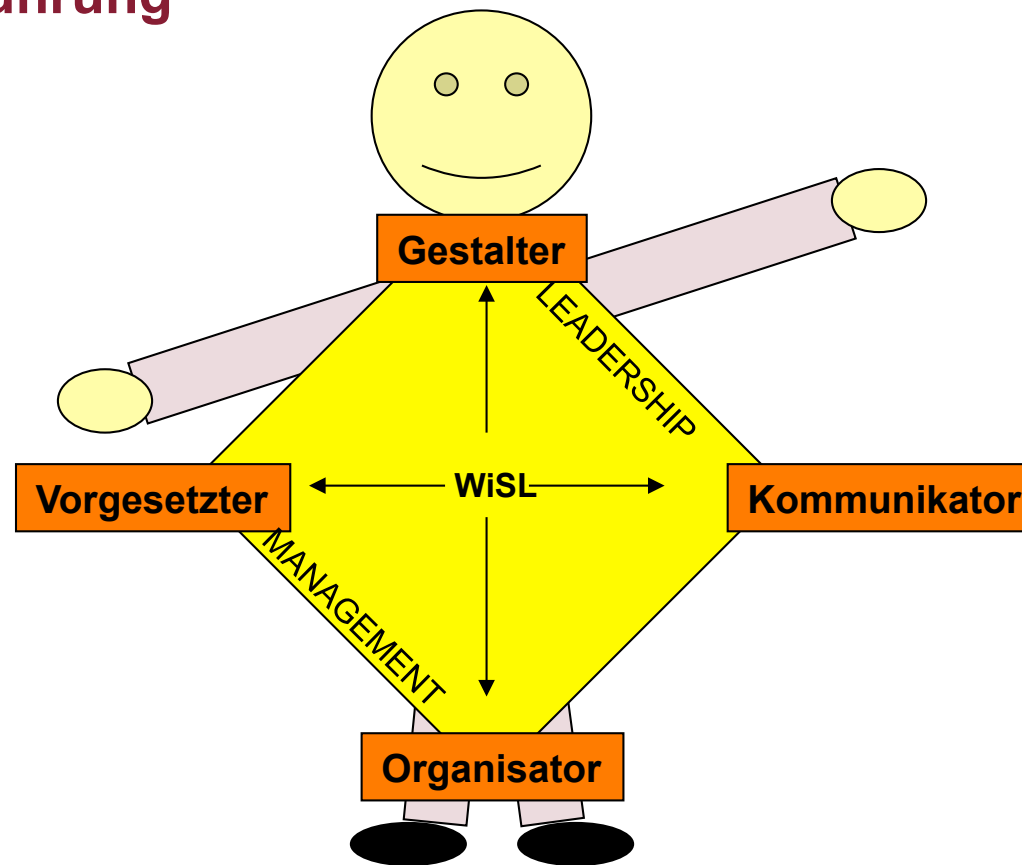


Schulleitung im Team!

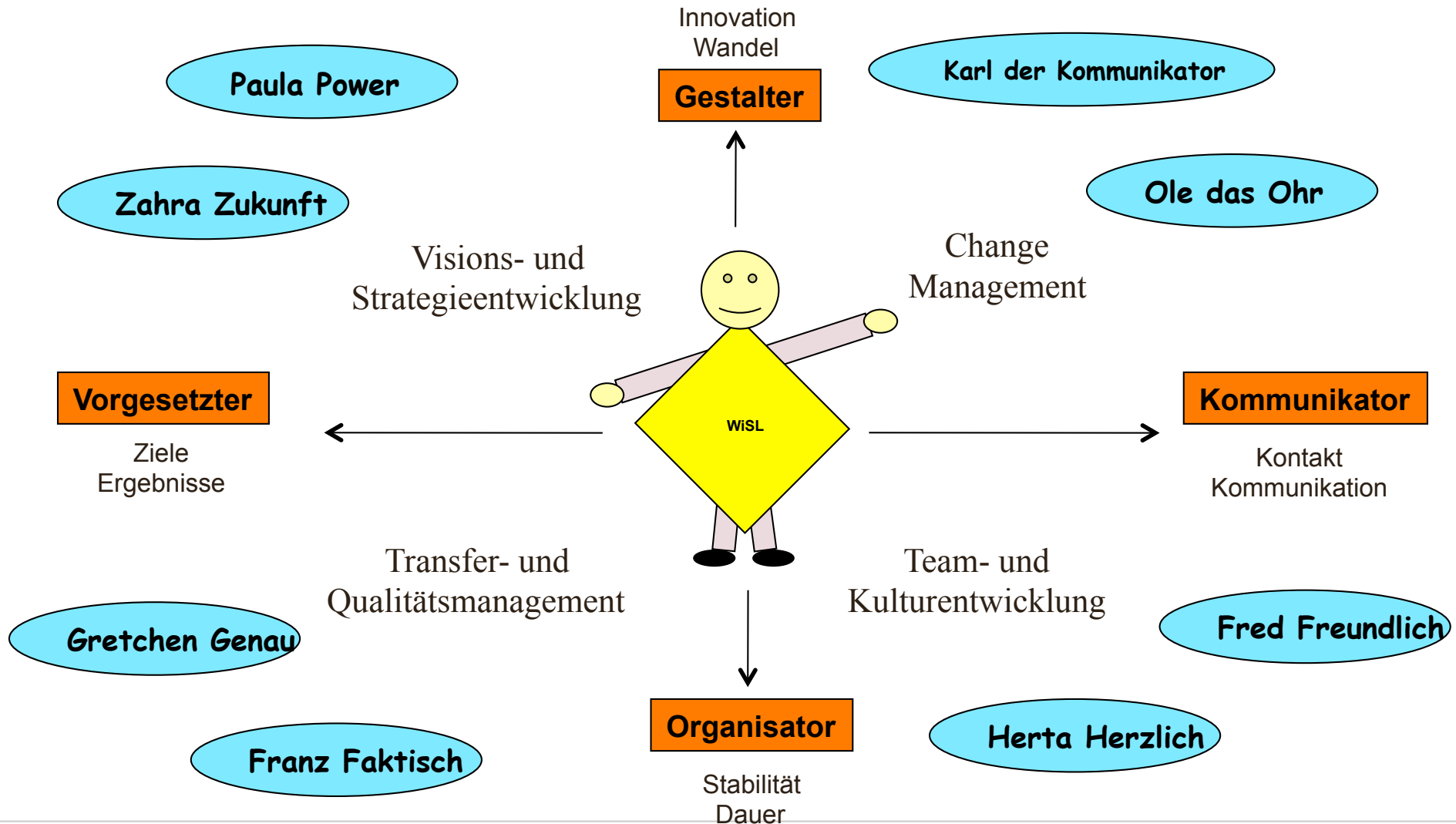
Warum überhaupt „Schulleitung im Team“?



Dimensionen von Führung



Warum überhaupt „Schulleitung im Team“?



Warum überhaupt „Schulleitung im Team“?



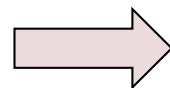
Rheinland-Pfalz

PÄDAGOGISCHES
LANDESINSTITUT

Zentrum für Schulleitung und
Personalführung

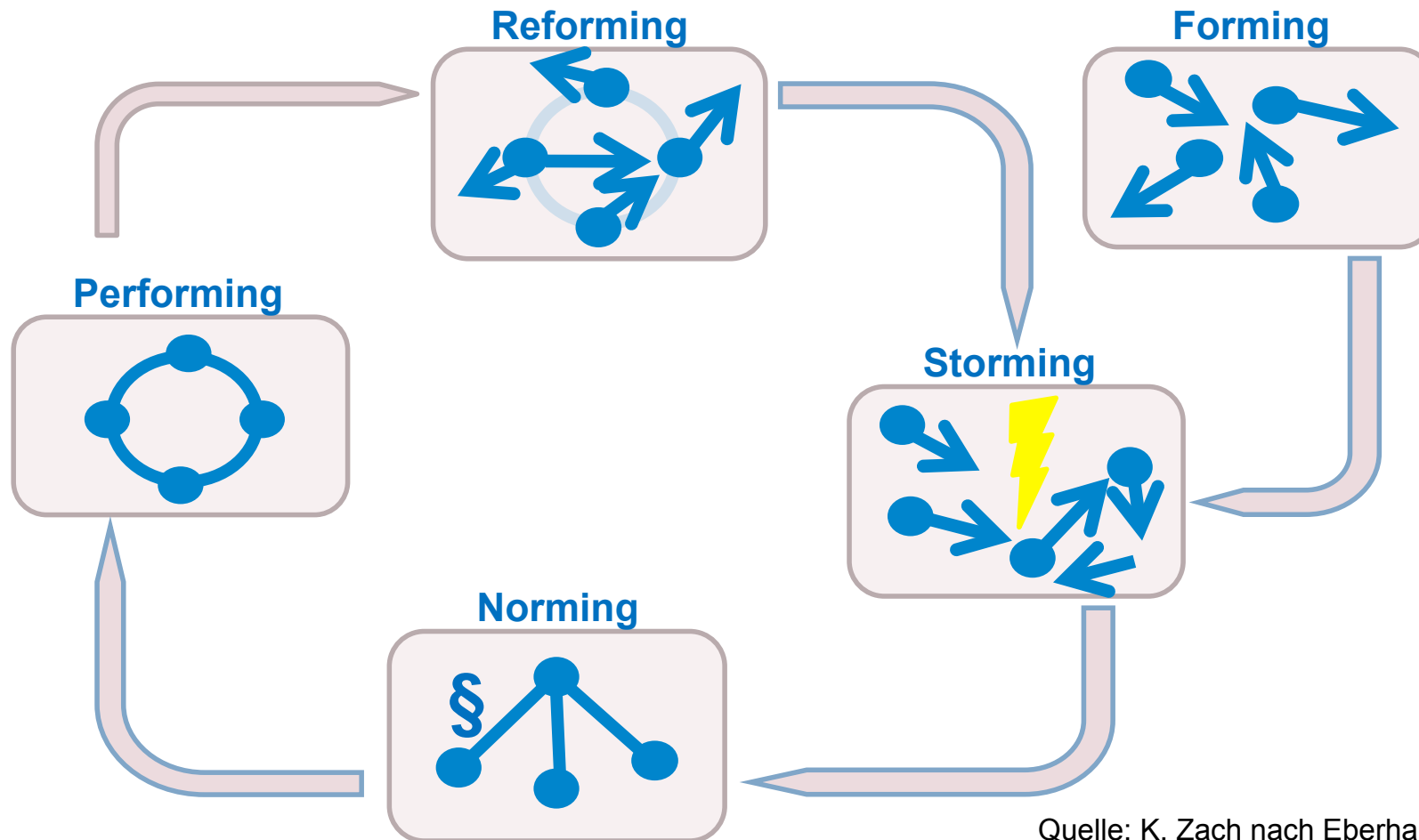
**Keine Führungskraft kann in allen
Dimensionen und Quadranten
gleichermaßen präsent sein!**

**Erfolgreiche Führungsteams
repräsentieren das gesamte
Dimensionsfeld**



Schulleitung im Team!

Der Weg zum erfolgreichen Team



Quelle: K. Zach nach Eberhard Stahl

Merkmale von Teams



- Gemeinsame Werte, Interessen und Ziele
- Gegenseitige Unterstützung
- Regelmäßige Teamtreffen (fester Termin)
- Klare Aufgaben- und Rollenverteilung
- Gemeinsame Regeln
- Wir-Gefühl
- Klima des Vertrauens
- Offene und ehrliche Kommunikation
- Feedbackkultur

Quelle: K. Zach nach Eberhard Stahl

Erfolgskriterien für kooperative Leitungsteams



- **Ein klar umrissener Arbeitsauftrag**
- **Gemeinsame Werte, Teamkultur**
- **Umfassende Kommunikationsstrukturen, Feedback, Team-Check**
- **Klare Aufgaben- u Rollenverteilung**
- **Effektive Arbeitsweise**
- **Regelmäßige Teamentwicklung**
- **Konfliktregeln, Verfahren der Konfliktbewältigung**
- **Erfolgserlebnisse (und diese feiern!)**

Techniken für kooperative Leitungsteams



- **Führung durch Zielvereinbarungen**
- **Führung anhand von Entscheidungsregeln**
- **Führung nach dem Ausnahmeprinzip**
- **Delegation von Aufgaben und Verantwortung**
- **Führung durch Ergebnisorientierung**



Vertrauen führt!



Reinhard Sprenger